

BARSELORLOV



**RETNINGSLINJER FOR LEDIGE,
STUDERENDE, NYUDDANNEDE M.FL.**



BARSELDAGPENGE

Barselloven giver dig mulighed for at stykke din orlov sammen på mange forskellige måder.

Da reglerne om barseldagpenge ofte giver anledning til tvivl og spørgsmål, har vi udarbejdet denne pjece for at give dig overblik over reglerne og dine muligheder.

Det er din kommune, der administrerer barselloven og udbetaler barseldagpenge. Socialrådgivningen i DSA kan hjælpe dig med telefonisk vejledning om barseldagpenge ud fra princippet om hjælp-til-selvhjælp. Du kan få yderligere information på vores hjemmeside dsa.dk.

Denne pjece er henvendt til ledige, studerende, nyuddannede og andre, der ikke er i en fast ansættelse. Er du i arbejde, kan du læse om barselorlov på din fagforenings hjemmeside. Det er også her, du finder oplysninger om barselorlov med løn.

Selvstændig erhvervsdrivende og medhjælpende ægtefæller kan på dsa.dk læse, om de særlige betingelser for barseldagpenge, der gælder for dem.

SÅDAN GØR DU, HVIS DU SKAL HAVE BARN

Ansøgning og ansøgningsfrist

Er du ledig og modtager arbejdsløshedsdagpenge, skal du afmelde dig som jobsøgende på www.jobnet.dk den dag, du begynder din barselorlov. Samtidig skal du give DSA besked. Herefter modtager du det skema du skal bruge til at søge om barseldagpenge.

Når du har udfyldt skemaet, skal du hurtigst mulig sende det til kommunen og senest otte uger efter fødslen. Søger du senere, mister du retten til barseldagpenge for den del af orlovsperioden, der ligger forud for din ansøgning.

Du skal ligeledes kontakte DSA for et få sendt til skema, hvis du er:

- Timelønnet vikar eller
- Af anden årsag uden beskæftigelse uden at være meldt ledig
- Dagpengeberettiget medlem af a-kassen

BETINGELSER FOR AT FÅ BARSEL- DAGPENGE

Der er forskel på din ret til fravær og din ret til barseldagpenge.

Din ret til fravær

Som **mor** har du ret til fravær fire uger før, din forventede fødsel – også kaldet din termin. Efter fødslen har du pligt til fravær i 2 uger og ret til orlov i 12 uger og herefter 32 uger (forældreorlov) – i alt 46 uger efter fødslen.

Som ledig kan du forlænge de 32 uger med 8 uger. Dermed kan fraværperioden efter fødslen komme op på 54 uger.

Som **far** har du ret til 2 ugers sammenhængende fædreorlov i forbindelse med fødslen.

Som **forældre** har I begge ret til at holde orlov efter den 14. uge. I kan derfor holde forældreorloven på 32 eller 40 uger sammen eller hver for sig.

Din ret til barseldagpenge

For at få ret til barseldagpenge fra kommunen, skal du som lønmodtager opfylde ét af følgende beskæftigelseskrav:

1. Du skal have været i uafbrudt beskæftigelse i de sidste 13 uger umiddelbart før fraværet og i denne periode have haft mindst 120 timers arbejde
2. Du skal være dagpengeberettiget medlem af a-kassen
3. Du skal have afsluttet en uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den seneste måned **eller**
4. Være elev i lønnet praktik.

Ledig og på barsel

Når du som ledig modtager arbejdsløshedsdagpenge fra DSA og skal på barselorlov, opfylder du beskæftigelseskravet om at være dagpengeberettiget medlem af en a-kasse.

Er du af en anden grund ikke beskæftiget uden at være meldt ledig, kan dagpengeretten i a-kassen sikre dig, at du kan få barseldagpenge.

Timelønnet vikar

Du kan få ret til barseldagpenge, når du enten opfylder beskæftigelseskrav nr. 1 om 120 timers arbejde inden for



**DU SKAL MELDE DIG IND I DSA
SENEST 14 DAGE EFTER DIN
UDDANNELSE ER AFSLUTTET**



MELD DIG IND PÅ DSA.DK

13 uger **eller** beskæftigelseskrav nr. 2 om at være dagpengeberettiget medlem af a-kassen.

Studerende

Er du studerende og modtager SU, vil du kunne få ekstra SU i form af fødselsklip. Læs mere på www.su.dk

Opfylder du enten beskæftigelseskrav nr. 1 eller 2, vil du også kunne få barseldagpenge.

Føder du, inden du har afsluttet din uddannelse, er din eneste mulighed for at få barseldagpenge, at du bliver optaget som dimittend i a-kassen. Du får ret til barseldagpenge fra den dag, du opnår dagpengeret i DSA.

Datoen for, hvornår du har ret til dagpenge som dimittend, er enten dagen efter din uddannelse er afsluttet, eller en måned efter du er uddannet. Du vil herefter få barseldagpenge i resten af 46-ugers-perioden regnet fra barnets fødsel.

Tidspunktet for din dagpengeret afhænger af, om du er optaget i DSA under uddannelsen, om du har været medlem et år inden uddannelsen er afsluttet, eller om du er optaget som dimittend i forbindelse med afslutningen af din uddannelse.

Nyuddannet uden dagpengeret i a-kassen i den første måned efter uddannelsen

Du har en særlig ret til barseldagpenge, hvis du opfylder beskæftigelseskrav nr. 3, dvs., at:

- Du føder inden for den første måned efter din uddannelse er afsluttet **eller**
- Fire-ugersperioden før din termin starter inden for den første måned, efter du har afsluttet uddannelsen.



**DU HAR EN SÆRLIG RET TIL BARSELDAGPENGE,
HVIS DU FØDER INDEN FOR DEN FØRSTE MÅNED EFTER
DIN UDDANNELSE ER AFSLUTTET**



**DU HAR EN SÆRLIG RET TIL BARSELDAGPENGE, HVIS DIN
FORVENTEDE TERMIN LIGGER INDEN FOR DEN FØRSTE
MÅNED EFTER, DU HAR AFSLUTTET DIN UDDANNELSE**

Ligger fire-ugersperioden før din termin eller føder du senere end måneden efter, du afsluttede uddannelsen, får du kun ret barseldagpenge, hvis du enten er:

- Optaget som dimittend i a-kassen eller har
- Været i uafbrudt ansættelse i de sidste 13 uger med mindst 120 timers arbejde umiddelbart før fraværet



HVORNÅR STARTER ORLOVEN OG HVOR LÆNGE

Som forældre har I sammen ret til dagpenge i 52 uger, som fordeles på følgende vis:

Til moderen

Dagpenge fire uger før forventet fødsel og i 14 uger efter fødslen.

Til faderen (fædreorlov)

Dagpenge i to sammenhængende uger efter fødslen.

Til begge forældre (forældreorlov)

Efter den 14. uge efter fødslen har I sammen ret til barseldagpenge i 32 uger, som I frit kan fordele mellem jer. Hvis I deler de 32 uger, skal I begge opfylde beskæftigelseskravet (se side 5) for at kunne få dagpenge.



HVOR MEGET KAN DU FÅ

Barselpengene kan højst udgøre et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengene. Er du ledig og går på barselorlov, vil du få det samme i barseldagpenge, som du får i arbejdsløshedsdagpenge.

Bliver du ledig under barselorloven, fx hvis et deltidsvikariat stopper, skal du være opmærksom på, om dagpengene beregnes ud fra timetallet. Sker det, kan du få beregnet en sats i DSA og dermed få barseldagpenge svarende til arbejdsløshedsdagpengene.

Har du født før din uddannelse er afsluttet, eller er du optaget i DSA som nyuddannet, vil du få barseldagpenge svarende til dimittendsatsen.

Er du optaget i DSA som nyuddannet og har haft arbejde, kan du få beregnet en ny sats, når du har haft dagpengeret i seks måneder. Beregningen sker på baggrund af de seneste tre måneder, hvor du har arbejdet mindst 24,7 timer om ugen uden samtidig at modtage arbejdsløshedsdagpenge.

Du kan se de aktuelle satser dsa.dk.

GENERELT OM BARSEL- DAGPENGE OG ORLOV

Fastsættelse af fødselstidspunkt

Terminsdatoen bestemmes ud fra en ultralydsscanning foretaget i uge 12 eller senest i uge 20-22.

Det er selve datoen for fødslen, der bestemmer orlovens start efter fødslen, hvad enten du føder før eller efter terminsdatoen.

Skal du føde ved kejsersnit, er det datoen for kejsersnittet, der er afgørende for, hvornår fire-ugersperioden begynder.

Flerbørnsfødsler

Retten til barseldagpenge er knyttet til fødslen. Det betyder, at retten til orlov og barseldagpenge er den samme uanset antallet af børn ved fødslen.

Vikaransat

Er du ansat i et vikariat med ret til barselorlov med løn otte uger før din termin, og dit vikariat udløber tidligere end fire uger før din termin, kan du tidligst få barseldagpenge fire uger før terminen. I den situation kan du melde dig ledig i jobcentret og få arbejdsløshedsdag-

penge fra DSA, hvis du i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Ansæt i vikarbureau/timelønsansat

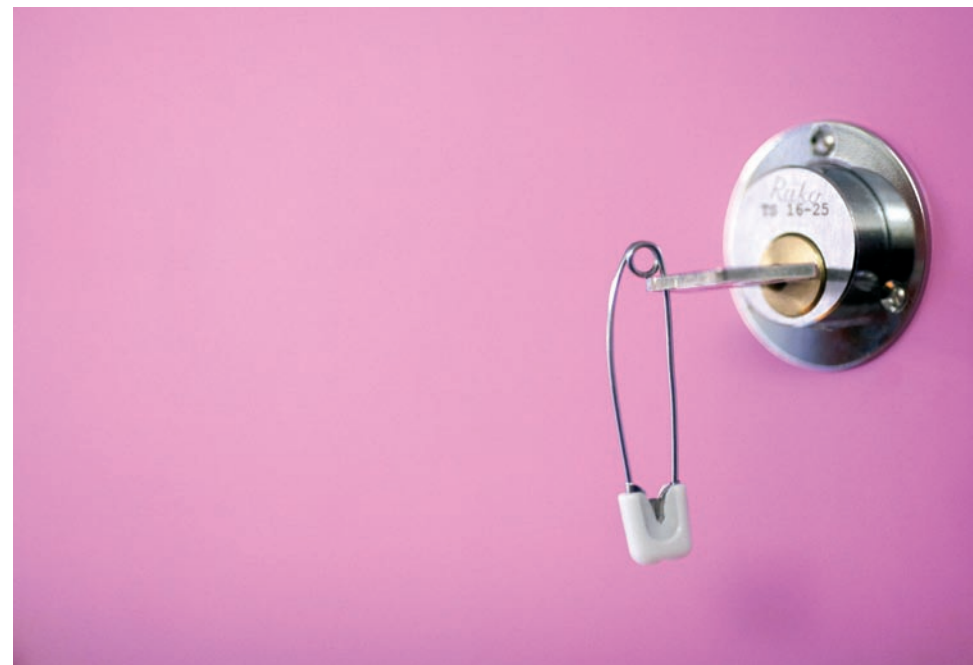
Det kan være en fordel, at du får beregnet en dagpengesats af DSA, som kommunen bruger til at udbetale barseldagpenge efter. Barseldagpenge til et ledigt medlem af en a-kasse udgør nemlig samme beløb som arbejdsløshedsdagpenge.

Forlængelse af 32-ugers-perioden

Er du ledig kan du, inden for 32 ugers perioden, meddele kommunen, at du vil strække barslen med otte uger. Når perioden forlænges, nedsættes barseldagpengene med virkning fra det ønskede tidspunkt. Det samlede beløb, der på dette tidspunkt endnu ikke er udbetalt, fordeles herefter på de resterende uger inklusiv forlængelsen.

Udskudt orlov

Som ledig skal orloven holdes samlet. Det vil sige, at du ikke kan udskyde dele af den. Du kan heller ikke holde tidligere udskudt orlov.



Arbejde under barsel

Når du er gået på barselorlov, har du mulighed for at begynde at arbejde tidligst to uger efter fødslen. Perioden med barseldagpenge kan dog ikke forlænges med arbejdstimerne.

Er du fuldt ledig, når orloven starter, og du herefter begynder at arbejde på nedsat tid, vil barseldagpengene for de resterende timer fortsætte frem til det tidspunkt, hvor de oprindeligt ville være opført uden, at orlovsperioden forlænges.

Arbejdede du allerede inden din orlov på nedsat tid og fik supplerende dagpenge fra DSA, kan du efter to uger fra fødslen, begynde at arbejde i mindre omfang end før orloven og på den måde

forlænge den. Du vil modtage barseldagpenge for de timer, du holder orlov og løn for de timer, du arbejder.

Kommer du i arbejde under forældre-



orloven, og der er mere end otte uger tilbage af din orlov, vil du blive betragtet som beskæftiget og have mulighed for at udskyde orloven til senere.

Om at deltage i undervisningsforløb og dagpasningstilbud og mv.

For at have ret til barseldagpenge skal orloven som udgangspunkt tilbringes sammen med barnet. Det betyder, at du skal være i daglig kontakt med barnet. Du kan derfor godt deltage i undervisning, og dit barn kan være i et dagpasningstilbud under orloven, uden at du mister retten til dagpenge.

Ophold i udlandet

For at få barseldagpenge skal du som hovedregel opholde dig i Danmark, når barselperioden begynder. Har du fået denne ret, kan pengene godt udbetales i udlandet. Det er en forudsætning, at du er sammen med dit barn og, at du ikke arbejder under orloven i udlandet.

I særlige situationer, fx ved udstationering, kan du få barseldagpenge i udlandet fra begyndelsen af barselorloven.

Optjening af feriedagpenge

Som medlem af en a-kasse optjener du ret til feriedagpenge på baggrund af de udbetalte barseldagpenge.

Ferie og barsel

Når du som ledig er på barselorlov, har du ikke mulighed for at afbryde orloven for at holde ferie. Du kan derfor ved hovedferiens udløb den 30. september få attesteret dit feriekort fra tidligere arbejdsgiver med, at du ikke har kunnet holde ferie på grund af barselorlov. Du vil så få feriepengene udbetalt uden fradrag i barseldagpengene.

Det samme gælder for eventuel restferie ved ferieårets udløb den 30. april. Her er det kommunen, der skal attestere feriekortet.

Har du på grund af barselorloven ikke kunnet holde ferie med optjente feriedagpenge fra DSA inden ferieårets udløb, mister du retten til de optjente feriedagpenge, da de ikke kan overføres til næste ferieår.

ANDRE PERSONGRUPPER

Revalidering

Som **mor** på revalidering med revalideringsydelse gælder, at du i forbindelse med graviditet, barsel og adoption bevarer revalideringsydelsen i fire uger før fødslen og 46 uger efter fødslen med mulighed for otte ugers forlængelse.

Vær opmærksom på, at faren i denne situation kan få barseldagpenge under forældreorloven.

Som **far** på revalidering med revalideringsydelse gælder, at du bevarer revalideringsydelsen i to ugers fædreorlov efter fødslen og i 32 uger efter fødslen. De 32 uger kan forlænges med otte uger.

For at have ret til revalideringsydelse under barselorlov, skal du være under revalidering efter en jobplan. Revalideringen må ikke afsluttes i forbindelse med barslen. Selve revalideringsperioden forlænges med orlovsperioden.

Sygedagpengemodtager

Får du sygedagpenge, har du ved graviditet, barsel og adoption ret til

barseldagpenge i samme omfang som ledige.

På vej til fleksjob

Får du ledighedsydelse efter, du er godkendt til fleksjob, bevarer du ved graviditet og barsel ledighedsydelsen i samme omfang som ledige. Du står ikke til rådighed for fleksjob i den periode.

Du har ikke ret til ledighedsydelse i forbindelse med adoption.

Får du, efter du er godkendt til fleksjob den særlige ydelse, bevarer du ikke den særlige ydelse ved graviditet, barsel og adoption. Du kan undersøge i kommunen, om du har mulighed for at få kontanthjælp.

Kontanthjælpsmodtager

Får du kontanthjælp som **mor** gælder følgende:

Du har ret til kontanthjælp uden at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i fire uger før fødslen, 14 uger efter fødslen og 32 uger umiddelbart derefter, i det



omfang denne ret ikke er udnyttet af faderen.

Får du kontanthjælp som **far** gælder følgende:

Du har ret til kontanthjælp i to sammenhængende uger efter fødslen og desuden i 32 uger under forældreorlo-

ven i det omfang, moderen ikke har udnyttet denne ret.

Ydelse fra PKA

Hvis du er sygemeldt på grund af din graviditet og modtager barseldagpenge fra kommunen, kan du søge om pensionsbidragsbetaling fra pensionskassen PKA.

SÆRLIGE OMSTÆNDIG- HEDER

Behandling for barnløshed

Skal du behandles for barnløshed, kan du ikke få barseldagpenge. I stedet kan du henvende dig til kommunen og høre om mulighederne for at få sygedagpenge.

Ny graviditet

Bliver du gravid, mens du får barseldagpenge, skal du holde orlov med barseldagpenge i forhold til den nye graviditet. Det betyder, at den orlov, du ikke har nået at holde fra forrige fødsel, falder bort.

Sygdom før barsel

Bliver du sygemeldt i forbindelse med din graviditet, kan du få udbetalt barseldagpenge tidligere end fire uger før din forventede fødsel.

Din ansøgning om barseldagpenge skal være modtaget i kommunen senest en uge efter din første fraværdsdag. Efter sygemeldingen vil du modtage et oplysningsskema fra kommunen. Det er vigtigt, at du returnerer skemaet til kommunen inden for svarfristen.

Kommunen skal i fraværperioden lave opfølgning på dit sygeforløb, frem til du enten bliver rask eller begynder din barselorlov fire uger før fødslen.

Sygdom under barselorlov

Bliver du syg under orloven, vil du som udgangspunkt fortsætte med at få barseldagpenge. Det vil sige, at orloven hverken kan udskydes eller suspenderes. Se også næste afsnit.

Faderens ret til barselorlov ved moders sygdom

Hvis moderen dør eller ikke kan passe barnet på grund af sygdom, kan faderen overtage moderens ret til barseldagpenge i de første 14 uger efter fødslen.

Barn indlagt på sygehus

Bliver barnet indlagt på sygehus i løbet af de første 46 uger efter fødslen, forlænges perioden med ret til dagpenge med indlæggelsesperiode – dog højst i tre måneder. Retten til at forlænge dagpengeperioden gælder ikke faderens ret til dagpenge i to uger.

Abort, dødfødt barn, dødsfald, bortadoption

Har du aborteret, spontant eller provokeret, har du ret til barseldagpenge, så længe du er uarbejdsdygtig på grund af aborten.

Er barnet dødfødt, dør eller bortadopteret inden udløbet af 32. uge efter fødslen, har moderen ret til fravær med barseldagpenge i 14 uger efter barnets død eller bortadoption. Et barn, der fødes efter udgangen af den 22. svangerskabsuge, anses for at være dødfødt.

Er barnet dødfødt eller dør inden for de første 14 uger efter fødslen, bevarer faderen sin ret til to ugers fædreorlov med dagpenge.

Dør et adoptivbarn inden den 32. uge efter modtagelsen, kan den ene af forældrene få dagpenge i 14 uger efter barnets død.

Er der behov for mere fravær, kan der være mulighed for at få sygedagpenge fra kommunen.

Adoption

Adopterer du et barn, er du omfattet af de nævnte regler om barselorlov, hvis adoptionsmyndighederne har bestemt, at du i en periode skal være hjemme med barnet.

Foregår adoptionen i udlandet, har du ret til barseldagpenge i fire uger før modtagelsen af barnet. Perioden kan dog forlænges til otte uger, hvis afgiverlandets myndigheder kræver, at du skal opholde dig der i en længere periode.

Ved modtagelsen af barnet forstås det tidspunkt, hvor afgiverlandet har godkendt, at du, som adoptionsøgende, kan rejse ud af landet med barnet.

Ved adoption i Danmark, har du mulighed for barseldagpenge i op til to uger, før du modtager barnet. Det kræver, at du i perioden før selve modtagelsen skal opholde dig samme sted som barnet.

KLAGE- MULIGHEDER



Kommunens afgørelse om barseldagpenge kan klages til Beskæftigelsesankenævnet. Du har ret til at få en skriftlig afgørelse med begrundelse og ret til at få aktindsigt.

Klagefristen er på fire uger. Klagen skal sendes til den kommune, der har truffet afgørelsen. Kommunen vil herefter vurdere sagen på ny, og såfremt afgørelsen fastholdes, sender kommunen den til nævnet.

Beskæftigelsesankenævnets afgørelse er endelig. Ankestyrelsen kan dog beslutte at behandle en sag, når Ankestyrelsen skønner, at sagen er af principiel eller generel betydning.



DANSKE SUNDHEDSORGANISATIONERS
ARBEJDSLØSHEDSKASSE

SANKT ANNÆ PLADS 30
POSTBOKS 2080
1013 KØBENHAVN K

TELEFON 33 15 10 66
FAX 33 14 66 06
dsa@dsa.dk
www.dsa.dk