

KOM MED PÅ HOLDET



TILMELDING TIL EFTERLØN FOR DIG UNDER 30 ÅR



EFTERLØN – HVORDAN OG HVORNÅR

Tag stilling inden du fylder 30 år

Efterlønsordningen giver dig mulighed for at trække dig helt eller delvist tilbage fra arbejdsmarkedet op til fem år før folkepensionsalderen. Du kan også optjene præmie ved deltidsarbejde suppleret med efterløn. Efterlønnen bliver beregnet individuelt ud fra, hvor meget du har arbejdet, og hvor store pensionsordninger du har, og hvornår du går på efterløn. Du vil dog maksimalt kunne få et beløb, der svarer til arbejdsløshedsdagpengene.

For at blive berettiget til efterløn, skal du være medlem af en a-kasse og betale efterlønsbidrag. Du skal betale efterlønsbidrag i 30 år. Kan du ikke opfyde den betingelse, kan du have mulighed for at få efterløn med reduceret sats.

Ønsker du ikke at gå på efterløn men vælger at fortsætte på arbejdsmarkedet, kan du få udbetalt en skattefri præmie. Du kan få efterløn for 37 timer, eller gå ned i arbejdstid og supplere din indkomst med efterløn. For at få supplerende efterløn må du højst arbejde 29,6 timer om ugen. Har du fx 20 arbejdstimer, kan du få efterløn for de resterende 17 timer. Hvis du er deltidsforsikret, er tallene lidt anderledes. Præmien er en kontant skattefri belønning for at fortsætte med at arbejde.

Betingelser for at få efterløn

For at få efterløn skal du i en årrække have været medlem af en a-kasse og indbetalt efterlønsbidrag. Hovedreglen er, at du skal have været medlem og indbetalt efterlønsbidrag i 30 år.

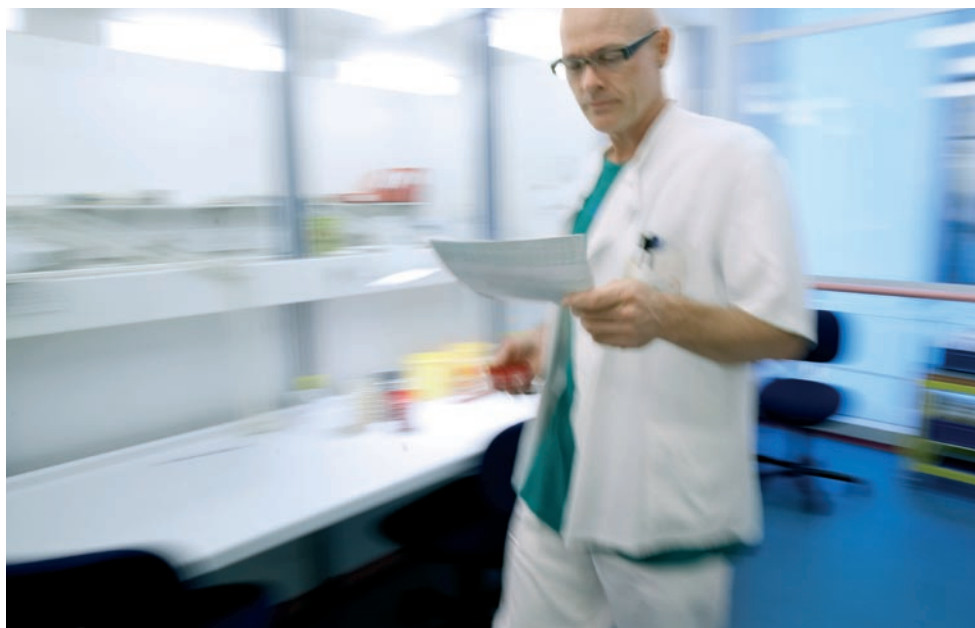
Du skal senest starte med at betale efterlønsbidrag, når du fylder 30 år, men du kan vælge at starte indbetalingerne tidligere. På den måde får du mulighed for at holde nogle pauser med betalingen til senere i forløbet uden, at det går ud over din efterløn.

DSA opkræver bidraget automatisk, når du fylder 30 år. Det betyder, at du skal melde fra, hvis du ikke ønsker at være omfattet af efterlønsordningen.

Send en mail til dsa@dsa.dk, hvis du ønsker at betale efterlønsbidrag, før du bliver 30 år.

Du har mulighed for at fortryde

Efterlønsbidraget er dine penge. Frem til din pensionsalder kan du frit vælge at få bidraget tilbagebetalt, hvis du alligevel ikke ønsker at bruge efterlønsordningen. Som udgangspunkt vil beløbet blive overført til din pensionsopsparing.



Har du ikke brugt efterlønsordningen, dvs. hverken fået udbetalt efterløn eller optjent skattefri præmie ved din pensionsalder, så udbetaler vi beløbet til din konto. Skulle du afgå ved døden, vil beløbet blive udbetalt til dine efterladte.

Beløbet bliver tilbagebetalt med værdien på tilbagebetalingstidspunktet, så din indbetaling står ikke og mister værdi over tid.

Der sker et fradrag for den skattefordel, du har fået i indbetalingsperioden. Overførsel til dansk pensionsordning er skattefri.

Ombestemmer du dig

Har du valgt ikke at betale til efterlønsordningen men fortrudt din beslutning, kan du eventuelt benytte en fortrydelsesordning. Den giver dig mulighed for at få efterløn men med en reduceret udbetaling.

Det kræver, at du starter med at betale efterlønsbidrag seneste 15 år, før du når efterlønsalderen. Jo før du starter betalingen, jo mindre bliver reduktionen i efterlønnen. Du skal sammenlagt have betalt efterlønsbidrag i 15 år. Har du allerede betalt efterlønsbidrag uden at få beløbet retur, regnes den pågældende periode med i de 15 år. Er efterlønsalderen 62 år, skal du tilmelde dig ordningen, senest når du fylder 47 år. Et andet krav er, at du skal have været medlem af en a-kasse uafbrudt siden, du fyldte 24 år.

Når du anvender fortrydelsesordningen vil din efterløn blive reduceret med udgangspunkt i det antal år, du skulle have betalt efterlønsbidrag. Efterlønnen bliver reduceret med to pct. af den maksimale dagpengesats for hvert år, du mangler at indbetale.

Der vil også ske en reduktion i eventuelle skattefrie præmier. De reduceres med fire pct. for hvert år, du ikke har betalt efterlønsbidrag.

Ekstra rettigheder som kommer med efterlønnen

Medlemmer, der betaler til efterlønsordningen, har flere rettigheder end de, der ikke gør. Har du opbrugt din dagpengeret efter du fylder 55 år, kan du få et seniorjob i din kommune frem til din efterlønsalder.

Hvis du på et tidspunkt ikke kan varetage et almindeligt job, har du også mulighed for at få fleksjob og senere fleksydelse, som svarer til efterløn.

Hvornår kan du få efterløn

Efterlønsalderen ændres gradvist fra 60 år til 62 år parallelt med, at folkepensionsalderen hæves. Dermed bliver efterlønsperioden ved med at være på fem år.

Dog vil efterlønsalderen blive tilpasset fra og med 2025, hvis den gennemsnitlige levealder statistisk set øges. Det vil sige, at en stigende levealder vil medføre, at efterlønsalderen bliver hævet.

VIL DU VIDE MERE OM EFTERLØN



Ønsker du at vide mere om efterløn og om dine muligheder for at få efterløn, kan du læse mere på dsa.dk



DANSKE SUNDHEDSORGANISATIONERS
ARBEJDSLØSHEDSKASSE

SANKT ANNÆ PLADS 30
POSTBOKS 2080
1013 KØBENHAVN K

TELEFON 33 15 10 66
FAX 33 14 66 06
dsa@dsa.dk
www.dsa.dk