

Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse



Børnepasnings- orlov

Januar 2005

FORORD

Både ansatte, selvstændige og ledige kan stadig få børnepasningsorlov, hvis barnet er født inden den 27. marts 2002.

Vi har skrevet denne pjece for de medlemmer af Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse (DSA), der er i et ansættelsesforhold eller er ledige.

Pjecen giver svar på de mest almindelige spørgsmål. Hvis din situation ikke er beskrevet, er du velkommen til at kontakte DSA.

INDHOLD

	Side
Orlov - hvor længe	2
Retmæssig orlov	2
Bortfald af retmæssig orlov	2
Aftalebaseret orlov	2
Orlov - hvor ofte	3
Beskyttelse mod afsked ved retmæssig orlov	3
Udsættelse af orlov	3
Betingelser for orlov	3
Tilmelding til AF	3
Orlov holdes med barnet	4
Offentlig børnepasning	4
Skriftlig aftale	4
Anciennitet	4
Pension under orlov	4
Økonomi under orloven	4
Kommunalt tilskud	5
Arbejde under orlov	5
Afbrydelse af orloven	5
Barsel	5
Sygdom	5
Køreplan	6
Ferie i orlovsperioden	6
Udbetaling fra DSA	7
Kontingent til din faglige organisation	7

ORLOV - HVOR LÆNGE?

Børnepasningsorloven gælder for børn født før 1. januar 2002.

Børnepasningsorloven gælder også for børn født mellem den 1. januar og 26. marts 2002, forudsat forældrene ikke har valgt at være omfattet af den nye udvidede barselsorlov.

Er barnet født den 27. marts 2002 eller senere er der ikke mulighed for børnepasningsorlov.

Der er således fortsat mulighed for orlov i op til 52 uger pr. barn, hvis du opfylder ovennævnte betingelser, og dit barn endnu ikke er fyldt 9 år.

Desuden kræver afholdelse af børnepasningsorlov, at du rettidigt har indsendt svarkort til AF (senest den 31. marts 2004), hvorved du har bevaret retten til at gå på børnepasningsorlov fremover.

Er du i arbejde, skal du holde mindst 8 uger ad gangen. Er du ledig, skal du holde mindst 13 uger ad gangen.

RETMÆSSIG ORLOV

Alle har ret til at holde børnepasningsorlov i 13 uger. Alle, der starter på orlov, inden deres barn er fyldt 1 år, har ret til orlov i 26 uger. Du kan tage retmæssig orlov en gang pr. barn.

Du skal varsle din orlov mindst 4 uger, inden du ønsker at starte på orloven. Du kan tidligst varsle en orlov, når du har været ansat i 3 måneder.

BORTFALD AF RETMÆSSIG ORLOV

Er du lønmodtager, og holder du ikke det maksimale antal ugers retmæssig orlov, bortfalder resten af ugerne. Det vil sige, at holder du 13 uger med et barn under 1 år, bortfalder de resterende 13 uger helt og kan ikke holdes senere. Du kan dog få overført op til 5 uger til den aftalebaserede orlov. Det skal du gøre, samtidig med at du søger om din orlov. Så vil du have mulighed for aftalebaseret orlov i op til 31 uger, se neden for.

Hvis du afbryder en retmæssig orlov før tid efter aftale med din arbejdsgiver, falder resten af orlovsugerne bort. Det gælder dog ikke de 5 uger, du evt. har fået overført til den aftalebaserede orlov, da du søgte din orlov. Hvis du i andre tilfælde afbryder din orlov, kan du gemme resten af ugerne til evt. senere brug. Du skal søge igen, hvis du vil have mere orlov.

Reglerne om bortfald af retmæssig orlov gælder ikke for ledige og altså heller ikke reglen om, at et antal uger kan overføres til den aftalebaserede orlov. Afbryder man en orlov, har man her mulighed for at gemme resten af ugerne og søge en ny orlov.

AFTALEBASERET ORLOV

Er du lønmodtager, og ønsker du orlov ud over den retmæssige orlov, skal du aftale det med din arbejdsgiver.

Er du ledig, er det Den offentlige arbejdsformidling, der afgør, om du kan få mere orlov end den retmæssige. Arbejdsformidlingen skal se på, om

det er i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov, at du får mere orlov.

ORLOV - HVOR OFTE

Din retmæssige orlov kan benyttes en gang pr. barn, hvis du er i et ansættelsesforhold. Aftalebaseret orlov kan deles op på flere perioder af mindst 8 uger pr. gang, hvis du er i et ansættelsesforhold.

Er du ledig, kan orloven deles op i flere perioder på 13 uger.

Begge forældre kan holde orlov - enten samtidig eller hver for sig - til samme barn, både aftalebaseret og retmæssig orlov.

Orloven kan også holdes i udlandet. Som hovedregel skal du ved orlovens start opholde dig i Danmark.

BESKYTTELSE MOD AFSKED VED RETMÆSSIG ORLOV

Arbejdsgiveren må ikke afskedige dig med henvisning til, at du gør brug af din orlovsret. Det er arbejdsgiveren, der skal godtgøre, at afskedigelsen ikke skyldes din orlov. Denne beskyttelse gælder som hovedregel senest 8 uger før, du starter din orlov. Beskyttelsen gælder til umiddelbart efter, at du er vendt tilbage til dit arbejde.

Hvis en afskedigelse må anses for begrundet i orlov, skal arbejdsgiveren betale en økonomisk godtgørelse på op til 26 ugers løn.

UDSÆTTELSE AF ORLOV

Din arbejdsgiver kan udsætte din orlov i op til 26 uger.

Arbejdsgiveren skal da, senest 14 dage før din orlov skal starte, meddele dig, at orloven udsættes til en senere dato.

Hvis arbejdsgiveren vil benytte sig af denne ret, er det en forudsætning, at han forinden forgæves har anmodet DSA's Arbejdsformidling eller den offentlige arbejdsformidling om at få formidlet en vikar.

Du er i udsættelsesperioden omfattet af ovennævnte beskyttelse mod afskedigelse.

Arbejdsgiveren kan dog vælge at give skriftligt afkald på retten til at udsætte din orlov, således at du straks ved, hvad du har at holde dig til.

BETINGELSER FOR ORLOV

Lønmodtagere skal opfylde betingelserne for ret til syge- eller barselsdagpenge. Det er din kommune (sygedagpengekontoret), der skal attestere, at du opfylder dette krav.

Er du ledig, skal du have ret til dagpenge i DSA. Hvis du selv har opsagt dit arbejde, skal have udstået en eventuelt effektiv karantæne på 3 uger, før du kan få orlovsydelse.

TILMELDING TIL AF

Holder du børnepasningsorlov efter reglerne for ledige, skal du tilmelde dig DSA's Arbejdsformidling den første ledige dag og senest den første orlovsdag. DSA kan ikke udbetale dig orlovsydelse, før du er tilmeldt, med mindre du er tilmeldt den offentlige arbejdsformidling. Du skal dog ikke tilmelde dig DSA's Arbejdsformidling, hvis du ikke går direkte fra barselorlov til børnepasningsorlov.

ORLOV HOLDES MED BARNET

Hele orloven skal holdes sammen med barnet, DSA kan dog udbetale orlovsydelse i op til 3 uger, selv om du ikke er sammen med barnet i de 3 uger. Det kan f.eks. være, hvis barnet er på koloni eller er på ferie hos bedsteforældre.

OFFENTLIG BØRNEPASNING

Under børnepasningsorloven må det barn, som du holder orlov med, ikke være i en offentlig pasningsordning. Du kan dog indkøre barnet i institution m.v. de 2 sidste uger af orloven.

Er barnet fyldt 3 år, kan det i hele orlovsperioden benytte en såkaldt halvdagsplads. Det er din kommune, der afgør omfanget af timer i en halvdagsplads.

SKRIFTLIG AFTALE

Hvis du får en "aftalebaseret orlov", skal aftalen være skriftlig og indeholde vilkårene for din tilbagevenden til arbejdspladsen. Din arbejdstid og arbejdsplacering ved tilbagevenden skal også helst aftales på forhånd.

Vil du være sikker på at kunne vende tilbage til din nuværende stilling efter orloven, skal det stå i orlovsaftalen. Ellers kan arbejdsgiveren måske pålægge dig at tage en anden stilling. Dette afhænger af, hvad der er aftalt i dit ansættelsesbrev om tjenestested.

Sørg for at få en kopi af orlovsaftalen.

Har du problemer med at få aftalen på plads, så tal i første omgang med din tillidsrepræsentant eller kontakt dit amtskredskontor.

ANCIENNITET

Du optjener anciennitet i ansættelsesforholdet under en retmæssig børnepasningsorlov.

PENSION UNDER ORLOV

Der vil normalt ikke blive indbetalt bidrag til din pensionskasse under orlov. Tal med din pensionskasse om, hvilken indflydelse orloven får på din pension.

ØKONOMI UNDER ORLOVEN

Under din orlov vil du få 60 % af dagpengenes maksimum.

Er du fuldtidsforsikret i DSA og var du enten ansat 24 timer eller derover de sidste 10 uger inden orlovens start eller ledigmeldt, får du 1.960 kr. om ugen i orlovsydelse.

Er du fuldtidsforsikret, men ansat mindre end 24 timer om ugen, får du 1.310 kr. om ugen.

Bemærk, at er du på barsel med løn

inden orloven, skal du de sidste 10 uger af din barselsorlov have været ansat 24 timer eller derover for at få orlovsydelse som fuldtidsforsikret.

Er du deltidsforsikret, får du 1.310 kr. om ugen, uanset om du inden orloven var ledig eller i beskæftigelse.

KOMMUNALT TILSKUD

Nogle få kommuner yder herudover et tilskud til orlovsydelsen i henhold til Lov om social service. Orlovsydelsen sammenlagt med tilskuddet må dog ikke overstige 80 % af din hidtidige løn. For ledige må orlovsydelse og kommunalt tilskud tilsammen ikke overstige den maksimale dagpenge-sats.

Kontakt din kommune om denne tilskudsmulighed.

ARBEJDE UNDER ORLOV

Indtægter fra arbejde i orlovsperioden skal modregnes i orlovsydelsen. Du vil derfor ofte IKKE have nogen økonomisk fordel af at påtage dig arbejde under orlov.

Har du således i en uge tjent 1.000 kr., skal disse trækkes fra orlovsydelsen for denne uge, og du vil få udbetalt differencen af DSA.

Du må ikke arbejde så meget, at du ikke kan opfylde formålet med orloven, nemlig at passe barnet.

AFBRYDELSE AF ORLOVEN

Ønsker du at afbryde din orlov før tid, skal du meddele dette til den offentlige arbejdsformidling, som godkendte

din orlovsansøgning, samt DSA.

BARSEL

Har du børnepasningsorlov fra en arbejdsgiver, og skal du på barsel, kan du afbryde orloven og gå på barselsorlov med de rettigheder, der følger af ansættelsesforholdet. Det vil som regel sige fuld løn. Den offentlige arbejdsformidling og DSA skal have besked om det.

Er du ikke i arbejde, skal du have barselsdagpenge. Også her skal du meddele DSA og den offentlige arbejdsformidling, at du afbryder orloven.

Du skal søge igen for at få en ny orlov og opfylde alle betingelser igen.

SYGDOM

Bliver du syg i længere tid (mere end 14 dage), og kan du af den grund ikke passe dit barn, skal DSA stoppe din orlovsydelse. Bliver du rask, inden din orlov er slut, kan du få orlovsydelse i resten af orloven. Vil du have sygedagpenge, skal du afbryde din orlov hos DSA og den offentlige arbejdsformidling. Du skal også her søge igen for at få resten af orloven og på ny opfylde alle betingelser.

Sygedagpengene beregnes i denne situation ud fra din orlovsydelse og evt. tilskud fra kommunen.

Bliver du syg, inden orloven starter, men efter at den er bevilget, kan du ikke starte på orloven, hvis du ikke kan være sammen med barnet. Du har kun krav på at annullere orlovsaf-talen med arbejdsgiveren, hvis I har aftalt det. Du kan derfor være nødt til

at søge om sygedagpenge. De beregnes i forhold til dine arbejdstimer.

KØREPLAN

Er du i **beskæftigelse**, skal der kort fortalt ske følgende:

- 1) Du varsler børnepasningsorloven skriftligt over for din arbejdsgiver mindst 4 uger inden, den skal starte.
- 2) Du udfylder en ansøgningsblanket, som du kan få hos den offentlige arbejdsformidling eller hos DSA. Hvis du skal have aftalt orlov, laver du en skriftlig aftale herom med din arbejdsgiver.
- 3) Du sender ansøgningsblanketten til Social- og sundhedsforvaltningen i din kommune, som attesterer, at du har ret til syge- og barseldagpenge.
- 4) Du afleverer den attesterede blanket til den offentlige arbejdsformidling, som skal bevilge orloven.
- 5) DSA får besked fra den offentlige arbejdsformidling om, at orloven er godkendt.
- 6) DSA skriver til dig og bekræfter orlovens længde, ydelsens størrelse og orienterer om skattetræk, udbetalingsmåde m.v.

Er du **ledig** eller på **barselorlov uden løn**, er fremgangsmåden i korte træk sådan:

- 1) Du udfylder ansøgningsblanket og ledighedserklæring, som du har fået på den offentlige arbejdsformidling

eller i DSA.

- 2) Du sender ansøgning og ledighedserklæring til DSA, som attesterer, at du har dagpenget i DSA.
- 3) Du afleverer ansøgningsblanketten til den offentlige arbejdsformidling, som skal bevilge orloven.
- 4) DSA får besked fra den offentlige arbejdsformidling om, at orloven er godkendt.
- 5) DSA skriver til dig og bekræfter orlovens længde, ydelsens størrelse og orienterer om skattetræk, udbetalingsmåde m.v.

HUSK at tilmelde dig DS-AF senest den første orlovsdag, hvis du holder børnepasningsorlov efter reglerne for ledige. DSA kan ellers ikke udbetale dig orlovsydelse fra starten af din orlov, med mindre du har været tilmeldt den offentlige arbejdsformidling.

FERIE I ORLOVSPERIODEN

Holder du optjent ferie i din orlovperiode, får du ikke orlovsydelse under ferien. Hvis du er i et ansættelsesforhold, kan orloven forlænges, svarende til feriens længde. Tal med din arbejdsgiver og din lokale arbejdsformidling herom.

Det vil være mest fordelagtigt for dig at aftale med din arbejdsgiver, at der udbetales løn under ferien.

Da du typisk ikke får løn under orloven, optjener du ikke ret til ferie med fuld løn til næste ferieår. I stedet har du mulighed for at få udbetalt feriedagpenge fra DSA.

Du kan højst få feriedagpenge for 25 dage (5 uger á 5 dage). Ferie optjent hos eventuelle arbejdsgivere skal være holdt, inden du kan få feriedagpenge.

Du vil inden ferieårets start få besked fra DSA om, hvor mange dage med feriedagpenge du kan søge om. Dagene er opgjort på baggrund af udbetalte ydelser fra DSA eller sygedagpenge/ barselsdagpenge i optjeningsåret.

UDBETALING FRA DSA

DSA udbetaler din orlovsydelse månedsvis bagud for 4 eller 5 uger ad gangen. Du skal i slutningen af hver måned sende en udbetalingserklæring til DSA, med oplysninger om, hvilke indtægter og eventuelt arbejde

du har haft i den forløbne udbetalingsperiode.

Du skal sende erklæringen til DSA inden 3 måneder efter, at den periode, som erklæringen dækker, er slut. Ellers mister du retten til orlovsydelse.

Hvis du i orlovsperioden rejser uden for Europa (EØS-landene), kan du fritages for at sende den månedlige udbetalingserklæring, hvis du anmoder om det, inden du rejser.

KONTINGENT TIL DIN FAGLIGE ORGANISATION

Du har mulighed for at få nedsat dit kontingent til din faglige organisation under børnepasningsorloven. Kontakt venligst din organisation for at få mere at vide.



Med venlig hilsen

**Danske
Sundhedsorganisationer
Arbejdsløshedskasse**

Telefon

33 15 10 66

Mandag – fredag kl. 09 - 14

Torsdag tillige kl. 14 - 16

www.dsa-akasse.dk

dsa@dsa-akasse.dk