



## Fakta

### LØNTILSKUDSJOB TIL FØRTIDSPENSIONISTER

---

#### Om løntilskudsjob til førtidspensionister

- Tilbydes førtidspensionister, der ikke kan fastholde eller få arbejde på nedsat tid på almindelige vilkår
- Stillingen oprettes på særlige vilkår
- Arbejdsfunktioner skal beskrives
- Skånehensyn skal beskrives
- Arbejdsopgaver og timetal aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager
- Lønnen aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager i samarbejde med de faglige organisationer
- Ophører ved folkepensionsalderen

#### BETYDNING FOR VIRKSOMHEDEN

- Lønnen aftales mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren i samarbejde med den faglige organisation
- Jobcenteret betaler løntilskud til arbejdsgiveren
- Kommunen giver sygedagpengerefusion, hvis den ansatte har mindst 120 timers arbejde inden for sidste 13 uger
- Der er mulighed for at oprette en § 56 aftale
- Der er mulighed for delvis sygemelding/raskmelding
- I visse tilfælde kan der ydes hjælp til mentorordning, arbejdsredskaber, kurser eller indretning af arbejdspladsen

#### BETYDNING FOR MEDARBEJDEREN

- Giver mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet og hermed til kolleger og virksomhed
- Førtidspensionen bevares. Der kan dog ske modregning i pensionen, ved visse indtægtsgrænser
- Timetal og skånehensyn tilrettelægges efter de behov den enkelte har

[Læs mere her](#)

#### HVAD GØR I?

- Kontakt Jobcentret i førtidspensionistens bopælskommune

#### EKSEMPEL

En 38-årig sygeplejerske kommer ud for en arbejdsulykke og pådrager sig en varig hjerneskade. Sygeplejersken tilkendes førtidspension, men både virksomhed og medarbejder ønsker, at hun fortsat bevarer tilknytningen til arbejdspladsen. Kommunen tilbyder hende derfor et løntilskudsjob, hvor hun arbejder to - tre timer dagligt med skånehensyn som 'back up' i forhold til vagtskifte mv.